

PRISMA EEN HELDERE KIJK OP ARBOZORG

PRISMA Arbozorg nieuwsbrief

Nummer 2 Jaargang 2

Redactie:

Ronald Hoevers
Ronald Kuijn

Nieuwsbrief:

2006-2

Hartelijk dank voor uw aanmelding op onze nieuwsbrief.
In deze tweede uitgave van het jaar 2006 komen de volgende onderwerpen aan bod:

PRISMA nieuws...

Preventiemedewerker.NET gaat verder...
PRISMA Arbozorg op Gezond in Bedrijf
Cursus Preventiemedewerker nu "bekroond"
Ontwikkelingen PRISMA Arbozorg
Keuzevrijheid in arbodienstverlening ook verzuim!
Vraagbaak Preventiemedewerker
Preventiemedewerker.NET-toolbar nu nog handiger

Contact:

PRISMA Arbozorg
Postbus 34
6970 AA BRUMMEN
Tel. 0575 555 068
Fax. 0575 555 067
e-Fax : 084 7540316
M. 0623853412 / 0623855727
I. www.prisma-arbozorg.nl
E. info@prisma-arbozorg.nl

PRISMA links

Alles? www.prisma-arbozorg.nl
Wie? www.prisma-arbozorg.nl/1.htm
Wat? www.prisma-arbozorg.nl/2.htm
Cursus? www.prisma-arbozorg.nl/3.htm
Nieuws? www.prisma-arbozorg.nl/4.htm
Contact? www.prisma-arbozorg.nl/5.htm

www.Preventiemedewerker.NET
www.jeems.nl

Eigen verzuimregistratie + bedrijfsarts!

ARBOZORG nieuws...

Nieuwe Arbowet per 1 januari 2007?
Bewijslast bij klacht over (seksuele) intimidatie
Nieuwe Arbeidstijdenwet?
Nieuwe regels voor verwijderen asbest
Trillingen en wat nu?

Cursusdata najaar 2006

19 sept + 3 okt 2006
Basiscursus PMDW (2 dgn)

21 sept + 5 okt 2006
Kantoorcursus PMDW (2 dgn)

17 okt 2006
Opstartcursus PMDW (1 dg)

Kijk voor meer info op:
www.prisma-arbozorg.nl/3.htm

ARBOZORG links

www.preventiemedewerker.net
www.arbo.blog.nl
www.szw.nl
www.arbo.mkb.nl
www.arbo.nl/legislation/
www.arbeidsinspectie.nl

Startpagina's

www.arbo.startpagina.nl
www.reintegratie.startpagina.nl
www.veiligheid.startpagina.nl
www.pbm.startpagina.nl

Discussie

www.arbo.prikpagina.nl/list.php?f=166

PRISMA nieuws...


Preventiemedewerker.NET gaat verder...

Preventiemedewerker.NET - *dé startpagina voor de preventiemedewerker* - is verder uitgebouwd. In onze laatste nieuwsbrief van 31 augustus jl. kunt u de recente aanpassingen en toevoegingen lezen. Hier kunt u zich ook abonneren op de Preventiemedewerker.NET Nieuwsbrief: www.preventiemedewerker.net/f_45_Nieuwsbrieven.html
PRISMA Arbozorg is initiatiefnemer van www.Preventiemedewerker.NET. Wij brengen nieuwsfeiten, opinies en onze kennis, kunde, tijd en voorbeelddocumenten in om een website te creëren voor het halen en brengen van gratis informatie en preventiekennis.
De verschillende wielen van de "arbowagen" zijn al eens vaker uitgevonden. Waarom zelf opnieuw deze wielen uitvinden terwijl uw collega om de hoek datzelfde doet of heeft gedaan? Mocht u beschikken over documenten, hulpmiddelen (Word, Powerpoint presentaties, foto-, film-materiaal etc.) die wij kunnen en mogen plaatsen (zelf gemaakt of copyright vrij). Laat het ons weten via www.preventiemedewerker.net/contact.php?frmID=1

Cursusaanmeldingen

Alle Preventiemedewerker cursussen vinden plaats in Apeldoorn.
Mocht u zichzelf of uw collega nog willen aanmelden? Neem eerst even telefonisch contact op (er zijn nog slechts een paar plekken beschikbaar).

U kunt zich inschrijven via het aanmeldingsformulier:

www.prisma-arbozorg.nl/aanmelding.doc 

www.prisma-arbozorg.nl/aanmelding.pdf 

PRISMA Arbozorg op Gezond in Bedrijf

17 en 18 mei jl stond PRISMA Arbozorg (met twee partners: Jeems en ArGon) op de Gezond in Bedrijf 2006 in Utrecht. Gedurende deze twee dagen hadden de bezoekers de mogelijkheid zich te laten informeren over alle zaken op het gebied van preventie, re-integratie, verzuim en loopbaan. Een geslaagde beurs waar Ronald Hoevers tevens een presentatie heeft verzorgd over Dé Preventiemedewerker. Van deze presentatie zijn 20 minuten te bekijken (vodcast) op Preventiemedewerker.NET:

www.preventiemedewerker.net/i_108_Gezond_in_bedrijf_2006.html

Gezien de vele reacties en contacten is voor ons wederom gebleken dat wij met onze visie de juiste insteek hebben gekozen: arbozorg is een goed samenspel van zorgelementen waarvan een belangrijk deel prima binnen de onderneming zelf kan worden opgepakt; als -ervaren en gecertificeerde- adviseurs kunnen wij verschillende organisaties op deskundige wijze én op maat ondersteunen.

Meer?

www.prisma-arbozorg.nl/2.htm

www.gezond-in-bedrijf.nl



Cursus Preventiemedewerker nu "bekroond"

'Deelnemers aan de cursus voor preventiemedewerkers zijn enthousiast over de inhoud en de praktijkgerichtheid van onze cursussen'. Deze conclusie kan zonder twijfel op basis van de evaluaties worden getrokken. Gemiddeld scoort de cursus Preventiemedewerker een ruime **8**. We zijn hier heel erg blij mee en gaan uiteraard op deze ingeslagen weg verder. Het enige punt dat minder scoorde was onze cursuslocatie in Amsterdam – Zuid Oost. Vandaar dat de cursussen worden gegeven in onze nieuwe cursuslocatie Bilderberg Hotel **De Keizerskroon** in Apeldoorn.

We werken in onze cursussen met kleine groepen (max. 8 à 10) hetgeen bij de tweedaagse cursus de mogelijkheid biedt dieper in te gaan op bedrijfsspecifieke problematiek. Tevens zijn de docenten, doordat ze ook consultant zijn, na afloop van de cursus gewoon bereikbaar om u bij te staan in de eerste stappen in uw functie als of bij uw (extra) taken van preventiemedewerker. Alle deelnemers ontvangen een deelnamecertificaat en het boek *Vraagbaak Preventiemedewerker* van Sdu uitgeverij. Heeft u ook interesse in deze cursus of weet u iemand anders die wil deelnemen? Schrijf nu in voor de cursus van september en/of oktober. Wees er snel bij want er zijn nog slechts een beperkt aantal plaatsen beschikbaar!

Meer?

www.prisma-arbozorg.nl/cursus_preventiemedewerker.htm

Deelnemers van de cursus Preventiemedewerker kwamen ondermeer van:

Ministerie VROM, Salmat Poultry Equipment, BOSCH Huishoudelektra (Willem van Rijn), NEN (Nederlands Normalisatie Instituut), Euromail BV (ond. TPG), Gemeente Zwolle, Gemeente Zutphen, Wanzl Nederland, Monsterboard.nl, Inspectie Gezondheidszorg, Workout Re-integratie, Steffex/ Candoor, PCM Uitgever/Grafisch bedrijf, VGA verzekeringen, Esomar, Min. Defensie, Federatie belastingadviseurs, Kamer van Koophandel, St. Filadelfia zorginstelling, Trans National Institute, Clinical Trial Service, Optiver Holding BV, Insearch Recruitment, Het Directe Antwoord, Malaysian Airlines, Lokwet W, Bakkersland (in-company), International School of Amsterdam
...en meer...



Nieuwe klanten in 2006:

Maritiem onderzoeksinstituut MARIN, Jan Linders Supermarkten BV, Kegro Deuren, Keus + De Groot Schoonmaakdiensten, AEP Home Products (ATAG-ETNA PELGRIM), Bakkersland, BV Vitesse, Rofra Meubelen, Toneelgroep Amsterdam, VTM Quality Services, Deloitte ICS, Gemeente Haarlemmermeer, Promelca/Nestlé, Quick Power Service, Vogelensangh steenfabriek, Transportgroep Brummen, ESOMar ...en meer...

Ontwikkelingen PRISMA Arbozorg

Sinds de start in 2005 van PRISMA Arbozorg hebben wij veel positieve reacties gekregen van klanten en prospects over onze duidelijke dienstverlening en de praktische opzet van onze website. Onze website www.prisma-arbozorg.nl wordt wekelijks bezocht door gemiddeld 2 à 300 mensen. Er is veel interesse voor onderwerpen die te maken hebben met Dé Preventiemedewerker: cursussen (boven) en ondersteunende diensten trekken veel aandacht. Door alle contacten die wij de afgelopen maanden is ons netwerk flink uitgebreid en verlenen we ook onze diensten aan vele andere adviesorganisaties waar onze kennis en ervaring van pas komt waaronder cursussen en toetsing van RI&E's.

Keuzevrijheid in arbodienstverlening ook verzuim!

Vanaf 1 juli 2005 is het mogelijk om arbodienstverlening anders in te richten dan zoals u gewent en/of verplicht was. Uit de laatste gesprekken met klanten en discussies blijkt dat voor velen nog niet duidelijk is wat de mogelijkheden en blijvende verplichtingen zijn. In de vorige nieuwsbrief zijn we ingegaan op de toetsing van de RI&E waarbij inschakeling van de arbodienst niet meer noodzakelijk is. Het inschakelen van één gecertificeerde (zelfstandig werkende) kerndeskundige* bij de uitvoering of het toetsen (bijvoorbeeld PRISMA Arbozorg) is voldoende.

Rondom verzuimbegeleiding heeft u óók meer mogelijkheden. Voor verzuim/re-integratiebegeleiding heeft u geen arbodienst meer nodig: u mag véél zelf doen. De voorwaarden hiervoor zijn dat:

- de case/verzuimmanager (u?!) en de werknemers de mogelijkheid hebben om een gecertificeerde bedrijfsarts te consulteren (geen huisarts, basisarts of bedrijfsarts in opleiding);
- de ondernemingsraad moet akkoord gaan met deze nieuwe invulling;
- er moet een schriftelijke overeenkomst zijn met deze bedrijfsarts of zijn werkgever;
- de case/verzuimmanager moet rekening houden met de stappen/verplichtingen opgelegd vanuit de Wet verbetering Poortwachter (hiervoor internetapplicaties en software beschikbaar: bijvoorbeeld JEEMS – de verzuimapplicatie waar PRISMA Arbozorg en haar samenwerkende bedrijfartsen gebruik van maken).

Hierdoor zijn de standaardkosten aanzienlijk te beperken.

Meer?

www.prisma-arbozorg.nl/poortwachter_verzuim_software.htm
www.preventiemedewerker.net/i_26_Arbeidsomstandigheden.html
www.prikpagina.nl/list.php?f=166
www.jeems.nl
http://home.szw.nl/navigatie/rubriek/dsp_rubriek.cfm?rubriek_id=2&subrubriek_id=202&link_id=46875

* (als kerndeskundige vanuit de Arboret zijn aangewezen: Arbeidshygiënist, Bedrijfsarts, Hoger veiligheidskundige en Arbeid- en organisatiedeskundige)



Vraagbaak Preventiemedewerker

Bij Sdu uitgevers is het handige naslagwerk Vraagbaak Preventiemedewerker uitgegeven. Ronald Hoevers van PRISMA Arbozorg is verantwoordelijk voor de inhoud van dit boekje.

In deze vraagbaak kort en bondig antwoord gegeven op de in de praktijk meest gestelde vragen. Alles wat een preventiemedewerker moet weten om zijn functie (of taken) goed te kunnen invullen komt aan bod in deze uitgave. Door een overzichtelijke, thematische geordende inhoudsopgave en een trefwoordenregister is de uitgave zeer gebruiksvriendelijk.

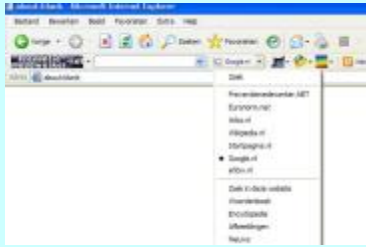
De Vraagbaak Preventiemedewerker krijgt u als extra-tje cadeau bij het volgen de cursus Preventiemedewerker!!

Meer?

De vraagbaak (ISBN 901211120X) is te koop via Sdu uitgevers www.sdu.nl/sdu/catalogus/Sociaal/901211120X.jsp
Bol.com www.nl.bol.com



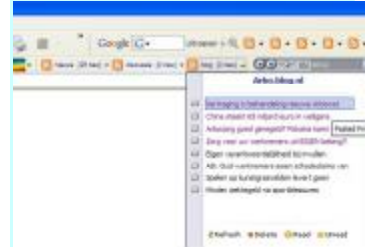
Preventiemedewerker.NET-toolbar nu nòg handiger



Het lijkt wel een wasmiddel reclame maar we hebben onlangs wéér een aantal verbeteringen doorgevoerd in de "Preventiemedewerker.NET-toolbar" (een zoek en navigatie knoppenbalk voor internet gericht op 'arbo'websites). Inmiddels maken ruim 200 mensen gebruik van deze toolbar. Naast drie handige knoppen waar het laatste nieuws, de laatste discussies én arboblogs automatisch in verschijnen, is het nu ook mogelijk om direct naar de verschillende onderdelen Preventiemedewerker.NET website te gaan. Tevens is het aantal **radiostations** van de radio in de toolbar uitgebreid naar **32 [!]** waardoor iedereen muziek kan aanzetten om plezierig bij te kunnen werken! De handige zaken zoals een directe zoekmogelijkheid vanuit de toolbar in relevante internetbronnen (zoals Arbo.nl, EHBW.nl, Preventiemedewerker.NET, Euronorm.net maar ook Google.nl) zijn uiteraard gehandhaafd. Gebruikt u deze handige werkbalk nog niet? Bekijk hem snel en download via:

www.preventiemedewerker.net/f_42_Werkbalk.html

Het is GRATIS en vrij van spyware of virussen. Toch niet te tevreden? De toolbar is eenvoudig te verwijderen óf tijdelijk uit te schakelen!



ARBOZORG nieuws...

Nieuwe Arbowet per 1 januari 2007?

Werkgevers en werknemers krijgen vanaf 2007 meer ruimte om samen het eigen arbobeleid in te vullen. Ze worden nauwer betrokken bij de uitvoering van het beleid, waardoor de kwaliteit ervan verbetert. Dat staat in een voorstel voor een nieuwe Arbeidsomstandighedenwet van staatssecretaris Van Hoof van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het wetsvoorstel is op 9 mei 2006 bij de Tweede Kamer ingediend. Maar komt ie er nu wel of komt ie er nu niet die Arbowet2007? Dàt hij komt is zeker maar óf hij ook komt per 1 januari én in déze vorm is afhankelijk van het werktempo van Van Hoof én de verkiezingen op 22 november. Volgens de laatste berichten, gaat dat dus allemaal niet lukken en zal de Arbowet pas nà de verkiezingen...

Meer?

www.preventiemedewerker.net/f_52_Weblog.html

Bewijslast bij klacht over (seksuele) intimidatie

In de toekomst verandert de afhandeling van een klacht over (seksueel) intimiderend gedrag op de werkvloer. Als de werkgever onvoldoende heeft gedaan om het (seksueel) intimiderende gedrag te voorkomen. En als de werknemer de stelling kan onderbouwen dat hij op de werkvloer door klanten, collega's of leidinggevenden (seksueel) geïntimideerd is. Dan kan de rechter besluiten de bewijslast te verschuiven. Dit vloeit voort uit het voorstel het verbod op intimidatie en seksuele intimidatie op te nemen in de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen en het Burgerlijk Wetboek. Het wetsvoorstel is op 12 september 2005 bij de Tweede kamer ingediend en ligt nu bij de Eerste Kamer.

Meer?

http://home.szw.nl/navigatie/dossier/dsp_dossier.cfm?set_id=102&otype_id=226



Nieuwe Arbeidstijdenwet?

Het kabinet wil de Arbeidstijdenwet vereenvoudigen en veel meer overlaten aan werkgevers en werknemers. De nieuwe Arbeidstijdenwet zal minder regels bevatten voor het maximum aantal uren dat iemand mag werken en voor nachtarbeid. De nieuwe wet beperkt zich zoveel mogelijk tot regels die nodig zijn voor de bescherming van de veiligheid, gezondheid en welzijn van de werknemer. Het wetsvoorstel is op 21 april 2006 ingediend bij de Tweede Kamer en is in behandeling bij de Tweede Kamer.

Meer?

http://home.szw.nl/navigatie/dossier/dsp_dossier.cfm?set_id=123&octype_id=226



Nieuwe regels voor verwijderen asbest

De regels voor het verwijderen van asbest veranderen per 28 juli 2006. Ook gewone aannemers mogen nu asbest verwijderen als het risico op vrijkomen van asbestvezels laag is. Voor werkzaamheden met hoog risico zijn in het nieuwe Arbobesluit de beschermende maatregelen juist aangescherpt.

Aanleiding voor de wijziging van het Arbobesluit is een Europese richtlijn voor de bescherming van werknemers tegen de gevaren van asbest. In het verleden gold één wettelijke norm voor asbestverwijdering, waarbij ook in minder gevaarlijke situaties vergaande maatregelen verplicht waren. In het nieuwe Arbobesluit zijn drie risicocategorieën opgenomen voor asbestverwijdering met bijbehorende veiligheidsmaatregelen.

Meer?

http://home.szw.nl/navigatie/dossier/dsp_dossier.cfm?set_id=102&octype_id=226

Trillingen en wat nu?

Trillingen, bijvoorbeeld door het werken met machines of in voertuigen, kunnen schade toebrengen aan de gezondheid. De Europese Unie heeft een richtlijn opgesteld dat door Nederland omgezet naar artikelen in het Arbobesluit. Deze artikelen verplichten werkgevers maatregelen te nemen om blootstelling van werknemers aan trillingen op het werk tot een minimum te beperken. Tevens is een grenswaarde vastgesteld die nooit overschreden mag worden en een actiewaarde (een waarde waarbij men in principe kan blijven doorwerken, maar waarbij overschrijding de werkgever acties moet ondernemen). Als werkgever bent u verplicht om werknemers op de hoogte te stellen van de wettelijke actie- en grenswaarden en de resultaten van de beoordelingen en metingen en de mogelijke gezondheidsschade die arbeidsmiddelen kunnen veroorzaken. U moet hun inzicht geven in de maatregelen die u heeft ondernomen om de trillingniveaus te verlagen. Om de blootstelling aan de trillingen tot een minimum te beperken, dient u de werknemers op te leiden over veilige werkmethoden. Ook moet u als werkgever individuele medische dossiers van de werknemers aanleggen, bijhouden en ten minste tien jaar bewaren. Heeft u hulp nodig? Wilt u de blootstelling bij bepaalde werkzaamheden laten vaststellen of wilt u begeleiding bij het opstellen van een plan van aanpak?

Neem contact met ons op!



Uw reactie op artikelen uit de nieuwsbrief is welkom! >>> info@prisma-arbozorg.nl <<<

Wilt u deze nieuwsbrief opzeggen klik dan op deze link www.prisma-arbozorg.nl/4B.htm en meld af door het invullen van uw e-mailadres. Bevestig ook de e-mail die u daarna ontvangt.