

# Nieuwsbrief PRISMA Arbozorg

**Redactie:**  
PRISMA Arbozorg  
**Nieuwsbrief:**  
2005-1

Allereerst hartelijk dank voor uw aanmelding voor onze nieuwsbrief. In deze eerste uitgave komen de volgende onderwerpen aan bod:

## **PRISMA Nieuws**

- PRISMA start per 15 februari 2005
- PRISMA op de beurs
- PRISMA ontwikkelt Kenniscan Preventiemedewerker
- PRISMA biedt óók alternatief voor verzuimbegeleiding
- Preventiemedewerker.net per 1 juli online

## **Preventie, Verzuim en Reïntegratie Nieuws**

- Liberalisering van de Arbowet per 1 juli 2005
- SER bepleit andere opzet verdergaande deregulering Arbowet
- Ouderen verzuimen meer dan jongeren
- Kabinet besluit tot vereenvoudiging arbeidstijdenwet

## **CURSUS DATA**

### **Preventiemedewerker (basis)**

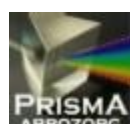
**Assen** 7 en 21 september 2005

**Arnhem** 14 en 28 september 2005

**Eindhoven** 5 en 19 oktober 2005

### **Meer info? Aanmelden?**

Lees meer >> [http://www.prisma-arbozorg.nl/cursus\\_preventiemedewerker.htm](http://www.prisma-arbozorg.nl/cursus_preventiemedewerker.htm)



PRISMA EEN HELDERE KIJK OP ARBOZORG

## **PRISMA Nieuws**

### ***PRISMA start per 15 februari 2005***

Sinds de start van onze onderneming hebben wij veel positieve reacties gekregen van klanten en prospects over onze duidelijke dienstverlening en de praktische opzet van onze website. Onze website heeft zo'n 300 bezoekers per week en we krijgen vele vragen en verzoeken via onze website binnen. Uit de vragen blijkt dat er veel te doen is rondom de interne "Preventiemedewerker".

### ***PRISMA op de beurs***

25 en 26 mei heeft Prisma Arbozorg deelgenomen aan de beurs "Gezond in bedrijf" in Utrecht. Gedurende twee dagen hadden bezoekers de mogelijkheid zich te laten informeren over allerlei zaken op het gebied van preventie, reïntegratie en verzuim. Wij waren hier aanwezig om onze visie en producten te promoten. Gezien de vele gesprekken en positieve reacties is voor ons wederom gebleken dat wij met onze visie de juiste richting hebben gekozen.

Arbozorg is een geheel van onderdelen van Preventie tot Absentiebeheer. Deze onderdelen tesamen dragen bij aan een optimaal bedrijfsresultaat met gezonde en tevreden medewerkers. De zorg voor arbeidsomstandigheden en verzuim is gebaat bij dienstverlening op maat. Immers de

consequenties van een beleid komen ten koste van een onderneming (loondoorbetalingsverplichting etc.). Dan moet de verantwoordelijkheid voor deze Arbozorg óók bij de onderneming liggen. Bij die verantwoordelijkheid hoort arbodienstverlening / ondersteuning op maat: ú bepaalt zelf de momenten, wijze en vorm van (extra) inzet van deskundigheid (bedrijfsarts, arbo-specialist)..

Meer over de beurs en een foto-impressie kunt u vinden op onze website

[Kijk meer>>> http://www.prisma-arbozorg.nl/gib2005.htm](http://www.prisma-arbozorg.nl/gib2005.htm)

### ***PRISMA ontwikkelt Kenniscan Preventiemedewerker***

Na de start van PRISMA Arbozorg zijn er door ons, vaak op verzoek van klanten, een aantal nieuwe producten ontwikkeld. Hierbij willen we graag een overzicht met een korte toelichting van deze producten geven.

1. **Kennis Scan preventie medewerker** Na deze scan is vastgelegd in de RI&E aan welke eisen uw preventiemedewerker moet voldoen en op welke wijze deze taken het beste in uw onderneming kunnen worden geïmplementeerd.
2. **Cursus preventiemedewerker basis** Deze cursus geeft de toekomstige preventie medewerker de basiskennis die hij/zij nodig heeft om deze functie op een goede manier in te vullen
3. **Cursus preventiemedewerker basisonderwijs** Deze cursus is specifiek voor preventiemedewerkers in het basisonderwijs. Onderwerpen zijn toegespitst op de mogelijke risico's binnen het basisonderwijs
4. **Cursus preventiemedewerker kantooromgeving** Deze cursus is specifiek voor preventiemedewerkers in kantooromgevingen. Onderwerpen zijn toegespitst op de mogelijke risico's binnen een kantooromgeving.
5. **Arbozorg scan.** Na deze scan heeft u een overzicht of uw bedrijf klaar is voor de nieuwe arbowetgeving.

Lees meer over producten of diensten >>> <http://www.prisma-arbozorg.nl/preventiemedewerker.htm>

### ***PRISMA biedt óók alternatief voor verzuimbegeleiding***

PRISMA biedt door samenwerking met aantal van haar partners goed alternatief voor verzuimbegeleiding door uw arbodienst. **Verzuimbegeleiding met behulp van JEEMS®.** Met dit product kunt u prima zelf uw verzuimadministratie bijhouden en beheren: u heeft geen arbodienst meer nodig. U krijgt een vaste bedrijfsarts en heeft altijd inzicht in uw verzuimstatistieken. U kunt al over JEEMS beschikken vanaf € 1,25 per medewerker per maand. Heeft u een deskundige nodig? U betaalt alleen voor de daadwerkelijk besteedde tijd .....

[Lees meer>>> http://www.prisma-arbozorg.nl/poortwachter\\_verzuim\\_software.htm](http://www.prisma-arbozorg.nl/poortwachter_verzuim_software.htm)

### ***Preventiemedewerker.net per 1 juli online***

Als laatste willen wij graag uw aandacht vestigen op het volgende: per 1 juli wordt de website [www.preventiemedewerker.net](http://www.preventiemedewerker.net) actief. Dit wordt een website voor en door de preventiemedewerkers. Praktische adviezen en voorbeelden naast contacten met preventiemedewerkers uit dezelfde bedrijfstak, moeten leiden tot een nationaal netwerk van preventiemedewerkers.

---

## **P-V-R Nieuws**

### ***Liberalisering van de Arbowet per 1 juli 2005***

Per 1 juli wordt dan daadwerkelijk de nieuwe wetgeving van kracht. Wat gaan bedrijven doen? Blijven ze bij hun arbodienst en blijven ze doorgaan op de ingeslagen weg. Of nemen ze het heft in eigen handen en zoeken ze andere manieren om hun arbobeleid te gaan vormgeven. Nog even koprt de veranderingen op een rij:

- Geen verplichte aansluiting meer bij een arbodienst: keuzemogelijkheid maatwerk.
- Wel kunnen beschikken over een gecertificeerde bedrijfsarts.
- In ieder bedrijf dient een preventiemedewerker/ dienen preventiemedewerkers aangesteld te zijn
- De RI&E hoeft alleen nog door een gecertificeerd kerndeskundige getoetst te worden.

Bij al deze veranderingen zal met de werknemers vertegenwoordiging overlegd moeten worden hoe hier voor het betreffende bedrijf het beste invulling aan gegeven kan worden.

[Lees meer op Euronorm.net >>> http://www.euronorm.net/content/template2.php?itemID=2007](http://www.euronorm.net)

[Lees meer op arbo.web-log.nl >> http://arbo.web-log.nl/log/2056873](http://arbo.web-log.nl)

### ***SER bepleit andere opzet verdergaande deregulering Arbowet***

De voorstellen in het ontwerpadvies van de SER wijken af van die van staatssecretaris van Hoof van SZW in zijn adviesaanvraag. Van Hoof wilde bij de verdergaande deregulering van de Arbowet (ingangdatum eind 2005!) een onderscheid maken tussen lage en overige arbeidsrisico's, waarbij de overheid zich alleen nog zou richten op die overige risico's. Het SER-ontwerpadvies kiest voor een andere opzet, namelijk een duidelijker onderscheid tussen het publieke en het private domein. Het publieke domein wordt (uitsluitend) gevormd door de Arbowet, het Arbobesluit en de Arboregeling. Het voorstel houdt een herordening van de regelgeving in. In het publieke domein worden voorzover nodig ook de concrete en handhaafbare doelvoorschriften uit de Beleidsregels opgenomen; de middelvoorschriften, toelichtingen en detailleringen worden uit het huidige publieke domein gehaald en gaan tot het private domein van de sociale partners behoren. Het voorgestane nieuwe stelsel kan daarmee bijdragen aan een vereenvoudiging van de arboregelgeving en een versterking van het maatwerkbeginsel. Verder kan echt overbodige regelgeving worden geschrapt en de structuur van de overblijvende regelgeving kan worden verhelderd.

[Lees meer >>> http://www.ser.nl/publicaties/default.asp?Desc=pers\\_20050526](http://www.ser.nl/publicaties/default.asp?Desc=pers_20050526)

### ***Ouderen verzuimen meer dan jongeren***

Jongeren verzuimen tussen de vijf en tien dagen per jaar. Bij ouderen ligt dat aantal tussen de vijftien en twintig dagen. Het verzuim neemt met de jaren dus substantieel toe. Dat blijkt uit onderzoek van TNO Arbeid dat eind 2003 in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is uitgevoerd onder 10.000 werknemers. In deze nieuwe deelrapportage worden de gegevens over arbeid en gezondheid van oudere en jongere werknemers gepresenteerd.

Oudere werknemers verzuimen wel iets minder frequent dan jongere, maar als zij verzuimen, blijven zij langer weg. Uit het onderzoek blijkt ook dat vrouwen iets vaker afwezig zijn dan mannen. Vrouwen tussen de 50 en 59 jaar melden zich gemiddeld de meeste dagen per jaar ziek (meer dan twintig).

### ***Kabinet besluit tot vereenvoudiging arbeidstijdenwet***

De ministerraad zal op voorstel van minister De Geus van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de Arbeidstijdenwet aanzienlijk vereenvoudigen. Het kabinet zal daarbij gebruik maken van het advies van de SER over vereenvoudiging van de Arbeidstijdenwet van 18 februari 2005. De voorstellen hebben betrekking op minimumrusttijden, zondagsarbeid, maximumarbeidstijden, nachtdiensten, pauze en beschikbaarheid.

Op onderdelen zal het kabinet de SER-voorstellen nog nader beoordelen. Dit geldt onder meer voor het toezicht op de naleving. De SER wil de controle voor de meeste normen in handen van de Arbeidsinspectie leggen. Het kabinet ziet een grotere rol weggelegd voor werknemers en werkgevers. Het kabinet is voornemens het wetsvoorstel nog dit jaar bij het parlement in te dienen. Overigens is in de Europese Unie ook nog discussie over richtlijnen op het terrein van arbeidstijden. Het kabinet zal dit betrekken bij de wetsvoorstellen.

---

[© 2005 PRISMA Arbozorg: Ronald Hoever & Ronald Kuijn](http://www.prisma-arbozorg.nl)



## **Nieuwsbrief PRISMA Arbozorg**



**Uw reactie op de nieuwsbrief is welkom! >>> [info@prisma-arbozorg.nl](mailto:info@prisma-arbozorg.nl) <<<**