



PRISMA EEN HELDERE KIJK OP ARBOZORG

PRISMA Arbozorg
Postbus 34
6970 AA BRUMMEN
T 0575 555 068
F 0575 555 067
Ronald Kuijn 06 2385 3412
Ronald Hoervers 06 2385 5727
E-mail info@PRISMA-arbozorg.nl
MSN msn@PRISMA-arbozorg.nl
Internet www.prisma-arbozorg.nl

Algemeen

PRISMA Arbozorg is een nieuw adviesbureau van twee ervaren adviseurs. Het is opgericht door Ronald Hoevers en Ronald Kuijn. Beiden werken als directeur én adviseur voor PRISMA Arbozorg. Hierdoor is het mogelijk om korte lijnen te onderhouden met onze klanten en snel te handelen met elkaar.

Ronald Hoevers is gecertificeerd arbeidshygiënist en de specialist. Hij richt zich meer op arbozorgsystemen, specifieke arbeidshygiënische thema's, de actualiteit en toekomstige (digitale) ontwikkelingen. Hij is ondermeer beheerder van een aantal startpagina's en freelance auteur. Ronald Kuijn is tevens arbeidshygiënist maar meer generalist. Naast zijn kennis op het gebied van arbeidshygiëne beschikt hij ook kennis op het gebied van de ergonomie door aanvullende opleidingen.

Beide adviseurs hebben bij diverse Arbo-diensten een jarenlange ervaring op het gebied van advisering over arbeidsomstandigheden opgebouwd. Door het uitgebreide netwerk (aan specialisten) kunnen zij de meeste vragen beantwoorden en inspelen op uw specifieke adviesvraag en verwachting.

Met onze preventiedienstverlening streven we naar **maatwerk**. U heeft een vraag, probleem, nalevingeis van arbeidsinspectie of gebrek aan kennis: wij trachten uw vraagstelling en verwachting helder te krijgen en zullen een oplossing aanbieden die aan uw verwachting voldoet. Om u een idee te geven over welke diensten we kunnen bieden, hebben we onze diensten op een rij gezet. Maar voor al onze diensten geldt: "maatwerk is mensenwerk".

CV

Ronald Kuijn heeft gewerkt voor twee landelijke Arbo-diensten. Vanaf 1994 bij De Twaalf Provinciën (Maetis) en vanaf 2000 bij Commit. In eerste instantie was hij actief als arbo-begeleider, na het volgen van de HBO-opleiding arbeidshygiëne als adviseur/arbeidshygiënist. Hij voerde vele risico-inventarisaties en -evaluaties (RI&E) uit bij zowel MKB bedrijven als grote landelijke organisaties. Tevens was hij bij grotere ondernemingen betrokken bij beleidsadvisering en voerde hij blootstellingonderzoeken uit op het gebied van klimaat, geluid en gevaarlijke stoffen. Naast de opleiding arbeidshygiëne volgde Kuijn aanvullende opleidingen op ergonomisch gebied. In het kader daarvan verrichtte hij talloze onderzoeken voor werkplekken in de administratieve sfeer maar ook complexere werkplekken als wasserijen. Ook voorlichtingen en workshops behoren de laatste jaren tot Kuijn's werkzaamheden. Voornamelijk over beeldschermwerk en RSI maar zeker ook op het gebied van veiligheid.

Ronald Hoevers werkte eveneens voor meerdere Arbo-diensten. Na afronding van zijn studie Arbeidshygiëne (Milieuchemie) aan Saxion in Deventer is hij (na een wereldreis van een jaar) gaan werken voor Stigas Arbo-dienst in Den Haag en Naaldwijk. In 1998 maakte hij de overstap van Den Haag naar Arnhem, waarna later Stigas Arbo-dienst veranderde in Relan Arbo. In oktober 2003 fuseerden Commit Arbo en Relan Arbo tot 'Commit'. Naast zijn werk als extern adviseur is Hoevers werkzaam voor het Kennis en Innovatiecentrum van Commit.

Vanaf 1996 adviseert Hoevers bedrijven op het gebied van arbeidsomstandigheden (beleid). Hij voerde vele risico-inventarisaties en evaluaties uit, variërend in grootte (1 - 2.000 medewerkers) en complexiteit. Hij ondersteunt vele bedrijven bij de opzet en implementatie van goede zorg voor arbeidsomstandigheden (arbozorg).

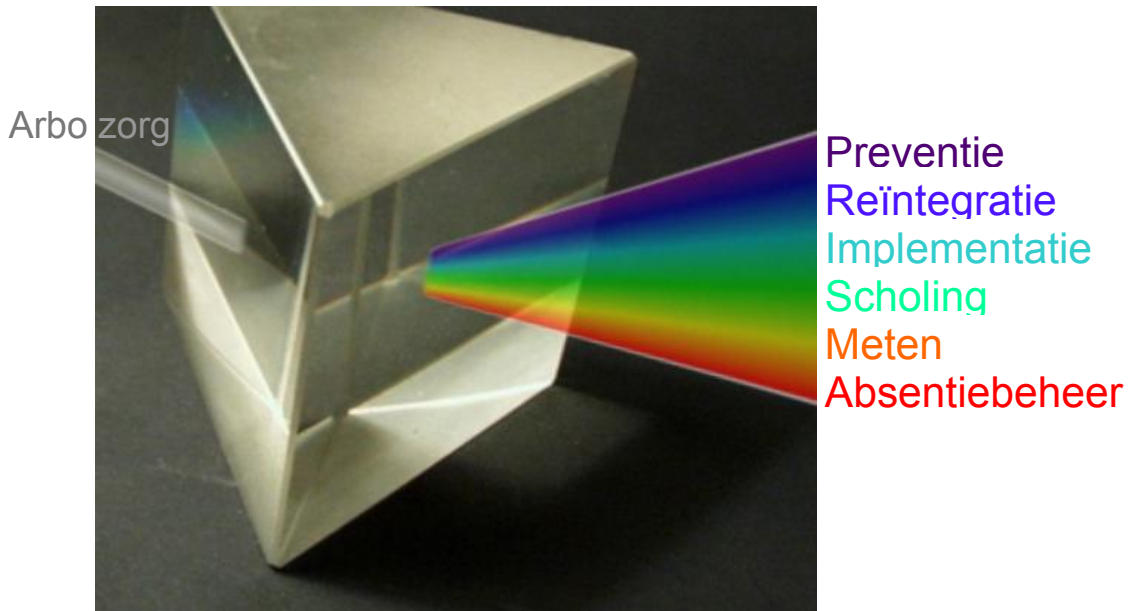
Daarnaast richt hij zich met name op arbeidshygiënisch onderzoek en adviseert hij over (risico)beheersmaatregelen. Arbeidshygiënisch onderzoek wil zeggen onderzoek naar blootstelling aan fysische (lawaai, trillingen, klimaat, verlichting), chemische/biologische (gas, damp, stof, legionella, endotoxine) en fysieke belasting. Hij verzorgt ook voorlichtingen en cursussen/workshops. Naast PRISMA Arbozorg is Ronald Hoevers beheerder van een aantal Startpagina-dochters met zo'n 40.000 bezoekers per maand. Hij brengt 3 keer per week een e-mail nieuwsbrief uit voor zo'n 1.500 abonnees op het gebied van veilig en gezond werken, reïntegratie en WAO. De volgende Startpagina-dochters heeft hij onder zijn beheer: <http://arbo.pagina.nl>; <http://reintegratie.pagina.nl>; <http://veiligheid.pagina.nl> en <http://persoonlijkebeschermingsmiddelen.pagina.nl>.

Hij is tevens auteur van het onderwerp Arbeidsomstandigheden (400 FAQ's) bij The Question Library (tql.nl) een online database met duizenden vragen en antwoorden voor managers en stafmedewerkers (P&O/HRM of FD).

Waarom een PRISMA?

We hebben gekozen voor de naam en de symboliek van een PRISMA om meerdere redenen:

- Een PRISMA breekt het witte licht via twee snijvlakken in meerdere kleuren licht. Wit licht is dus een samenstel van meerdere kleuren. Een mooie symboliek voor Arbozorg. Arbozorg is het witte licht dat eigenlijk bestaat uit meerdere facetten, onderdelen. In een goede samenspel vormen deze facetten een goede Arbozorg: een geheel van preventie tot reïntegratie.



- De letters P R I S M A geven prima aan welke dienstverlening we kunnen bieden aan onze klanten. Van Preventieve arbozorg, Reïntegratieadvies (spoor 1) & risicobeheersing, Inventarisatie&evaluatie, Scholing (training & coaching), Meten (werkplekonderzoeken) tot Advisering (& implementatieondersteuning)
- Het is kleurrijk, vrolijk, bijzonder en puur natuur.

Waarom prisma ARBOZORG?

Wij hebben gekozen voor PRISMA **ARBOZORG** omdat wij onze visie willen benadrukken. Arbo is niet op zich zelf staand maar een continu proces: een zorgsysteem. Geen eenmalige acties of tijdelijke oplossingen maar een geheel van elementen die waarborgen dat arbeidsomstandigheden doorlopend worden verbeterd en geoptimaliseerd.

Waarom nu?

Juist nu! We zien in de "Arbo-dienstverlening markt" een gebrek aan:

- maatwerk (inzet juiste deskundigheid bij de specifieke vraag),
- pro-activiteit;
- een goed beheer van klantcontacten;
- slagvaardigheid,
- inzet op duurzaamheid;
- innoverend vermogen.

De nieuwe Arbowedst vraagt echter meer om maatwerk en bij het verdwijnen van regels om meer specifieke deskundigheid op het moment dat de klant daarom vraagt of er tegenaan loopt.

Dus juist nu!

Adviestrajecten en onderzoek

De volgende adviesdiensten of trajecten kunnen wij voor uw organisatie uitvoeren:

- Risico inventarisatie en evaluatie (RI&E)
 - Uitvoeren
 - Toetsen (lichte toets 25- bedrijven en zware toets 25+)
 - RI&E onderhoudscontract
 - RI&E workshop
- Preventiemedewerker
 - Begeleiden of coachen preventiemedewerkers met of zonder cursus
 - Detachering preventiemedewerker
 - Detachering arbo-deskundigen
- Werkplekonderzoeken
 - ergonomisch onderzoek / fysieke belasting
 - onderzoek & advies: lawaai/geluid, trillingen, klimaat, verlichting en stof, gas, damp, biologisch (legionella, endotoxine)
 - reïntegratieadvies/onderzoek "spoor 1" (aanpassing eigen werk of passend ander werk bij eigen werkgever)
- Bedrijfshulpverlening / BHV
 - BHV opleidingen (herhaling)
 - Opstellen van en begeleiden bij bedrijfsnoodplannen
- Voorlichtingen en invullen van toolboxmeeting
- Opzet arbobeleid; Opzet arbozorgsysteem conform OSHAS 18001/ VCA begeleiding
- OR/PVT/MR: adviseren arbocommissie of VGW-commissie. Bijscholing OR/PVT/MR inzake (nieuwe) Arbo-wetgeving.

***Adviestrajecten zijn altijd maatwerk en kunnen variëren van insteek:
van organisatorische/beleidsmatig tot een technisch/oplossingsgericht.***

Risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E)

De risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) is hét startpunt voor een goede en structurele zorg voor arbeidsomstandigheden. Het grootste deel van de Nederlandse bedrijven heeft inmiddels een RI&E (76% in 2003: Arbobalans SZW 2004). Hiervan heeft slechts zes op de tien bedrijven een plan van aanpak gemaakt op basis van deze RI&E. Het schort dus aan het vervolg (kunnen) geven op de RI&E.

Conclusie: De RI&E wordt gezien als een (eind)doel, maar nog niet als middel om te komen tot een goede zorg voor arbeidsomstandigheden.

In aansluiting op onze visie bieden we daarom meerdere vormen van het "RI&E-proces" aan met een mogelijkheid om ook daadwerkelijk vooruitgang te boeken en een verbetercyclus (optimalisering) op gang te brengen. Naast het belang voor de gezondheid en om (goede) medewerkers voor uw bedrijf te behouden, is elk bedrijf in Nederland met medewerkers in dienst (gezagsverhouding) verplicht een actuele RI&E te hebben. Daarnaast dient met op een actieve manier met de uitvoering van het Plan van Aanpak bezig te zijn. PRISMA Arbozorg kan u op verschillende manieren helpen bij het opstellen van een RI&E. Vanaf "u doet alles, wij doen een lichte bureautoets" tot "u doet niets, wij doen alles". U begrijpt, voor het optimale resultaat is een RI&E-werkwijze tussen deze twee uitersten ons inziens het beste. **De keuze is aan u!**

RI&E toets licht, u komt hiervoor in aanmerking als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

De onderneming voert zelf de RI&E + Plan van Aanpak (PvA) uit door gebruik te maken van een erkende methode. Dit dient een branche-RI&E te zijn en de methode dient erkend te zijn door Arbo.nl Tevens dient uw bedrijf minder dan 25 medewerkers te hebben. Bij de lichte toets vindt er geen bedrijfsbezoek plaats maar wordt volstaan met een schriftelijke toetsing.

RI&E toets zwaar, u komt hiervoor in aanmerking als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

U voert zelf de RI&E + PvA uit door gebruik te maken van een RI&E methode. Dit hoeft geen specifieke branche-RI&E te zijn. Alle methoden zijn toegestaan. Bij de zware toets is een bedrijfsbezoek (en steekproef bij locaties) noodzakelijk.

RI&E uitvoering in samenwerking

Hierbij begeleidt en adviseert PRISMA Arbozorg u, bij het uitvoeren van de RI&E en het PvA. Hiervoor zal een bedrijfsbezoek plaats vinden. Na dit bedrijfsbezoek kunnen wij u een advies op maat geven. In overleg met u zal bepaald worden wat u zelf doet en wat PRISMA Arbozorg doet. Tevens zal er geadviseerd worden, hoe de te nemen maatregel uit het PvA zo goed mogelijk geïmplementeerd kunnen worden.

RI&E uitvoering door PRISMA Arbozorg

Hierbij besteed u de gehele uitvoering van de RI&E en PvA uit aan PRISMA Arbozorg. Eerst zal tijdens een bedrijfsbezoek, met u overlegd worden, hoe de aanpak eruit zal zien. Ook zal overlegd worden hoe er gerapporteerd wordt en wat de verwachtingen zijn. Door deze werkwijze kunnen wij maatwerk leveren.

RI&E workshop 2 dagdelen (1 dag).

Bij de workshop van twee dagdelen wordt gezamenlijk de RI&E checklist (digitaal) ingevuld. Hierna zal er gezamenlijk gewerkt worden aan het PvA en krijgt men advies over de implementatie hiervan. Na de workshop kan men de keus maken of men nog behoefte heeft aan een bedrijfsbezoek voor specifieke adviezen.

RI&E onderhoudscontract

U kunt hiervoor bij ons een contract afsluiten, waarin wij jaarlijks bij u terugkomen om de RI&E en Plan van Aanpak samen met u door te nemen en indien nodig te actualiseren. Het voordeel van dit contract is dat u de deskundigheid van PRISMA Arbozorg gebruikt om aantoonbaar en structureel invulling te geven aan uw Arbobeleid. Tevens houden wij u op de hoogte van veranderingen in wet- en regelgeving zodat u dit niet zelf in de gaten hoeft te houden. Wanneer er buiten de RI&E en plan van aanpak zaken opgepakt of aangepakt dienen te worden zal hiervoor een aparte prijs geoffreerd worden, tenzij dit binnen twee dagdelen te realiseren is. Voor bedrijven met minder dan 15 medewerkers kost dit € 600,- Hiervoor heeft u dan, gedurende een jaar, twee dagdelen de beschikking over een adviseur van PRISMA Arbozorg. Bij bedrijven met meer dan 15 medewerkers zal er een prijs op basis van maatwerk geoffreerd worden.

Preventiemedewerker

Begeleiding/ coaching preventiemedewerkers

Volgens de nieuwe arbo wetgeving die per 1 juli 2005 ingaat zal iedere onderneming, met personeel in dienst, moeten kunnen beschikken over een preventiemedewerker. Deze preventiemedewerker moet over kennis beschikken, op basis van de voorkomende risico's binnen het bedrijf. De wet geeft aan dat de preventiemedewerker zowel beleidsmatige als uitvoerende taken heeft. Naast zijn bijdrage aan de RI&E en het plan van aanpak is hij ook verantwoordelijk voor het geven van voorlichting en onderricht over veilig en gezond werken. Bij minder dan 15 medewerkers binnen het bedrijf mag de werkgever zelf de preventiemedewerker zijn. Bij meer dan 15 medewerkers dient dit een ander persoon van, bij voorkeur, het bedrijf te zijn.

Wij kunnen u aanbieden om de nieuwe preventiemedewerker binnen uw bedrijf te begeleiden en coachen op de punten die wenselijk zijn. Hiervoor zal in overleg met de werkgever en de preventiemedewerker een traject worden afgesproken om zodoende de preventiemedewerker te begeleiden naar een goede uitvoering van zijn taken.

Training Preventiemedewerker

Deze training wordt verzorgd binnen uw bedrijf en is bedoeld voor de medewerker die de taak van preventiemedewerker op zich zal gaan nemen. Het is een individuele coaching waarbij alle aspecten die een preventiemedewerker moet beheersen behandeld worden.

Deze aspecten zijn afhankelijk van de mogelijke risico's binnen uw bedrijf. Tevens zal er aandacht worden besteed aan hoe deze preventiemedewerker zaken geïmplementeerd kan krijgen binnen het bedrijf. Van te voren worden er duidelijke afspraken gemaakt hoe lang het traject gaat duren.

Daarnaast is het mogelijk u op te geven voor een workshop waarbij de training gegeven zal worden aan groepen van tien personen. Deze workshop duurt een dag en hierbij zullen alle onderwerpen behandeld worden die van toepassing zijn. Dit is meer een globale behandeling van de onderwerpen, maar draagt zeker bij aan de kennis van de preventiemedewerker.

Detachering preventiemedewerker

Wanneer de werkgever in overleg met zijn medewerkers, PVT of OR ertoe besluit een externe preventiemedewerker in te schakelen, behoort dit tot ook de mogelijkheden. U kunt ons voor een vast aantal uren per jaar inhuren om als preventiemedewerker binnen uw bedrijf te fungeren. Het aantal uren is afhankelijk van de behoefte en de mate van risico's die binnen uw bedrijf kunnen voorkomen. Natuurlijk kan er van dit vaste aantal uren worden afgeweken wanneer dit noodzakelijk is.

Werkplekonderzoeken en metingen

PRISMA Arbozorg kan diverse soorten werkplekonderzoeken verrichten. Werkplekonderzoeken gericht op fysieke belasting of ergonomie, zijn de meeste voorkomende en bekende. Maar als **arbeidshygiënist** doen we ook regelmatig onderzoek doen naar blootstelling aan (verschillende soorten) stof, oplosmiddelen, endotoxine (maat voor biologische stoffen in de lucht), lasrook, kwartsstof, basen/zuren, lawaai, trillingen, CO₂ en vele andere factoren op het werk. Naast het bepalen van de blootstelling is het ook mogelijk om bijvoorbeeld klimaatfactoren en verlichtingsniveaus's in kaart te brengen.

De onderzoeken worden uitgevoerd conform de daarvoor geldende normen en worden getoetst aan de relevante grenswaarden/toetsingswaarden.

De werkplekonderzoeken en de opzet worden met de klant doorgesproken. Soms is niet verstandig of noodzakelijk om metingen uit te voeren. In bepaalde situaties is reeds mogelijk om aan de hand van verschillende criteria een schatting van de blootstelling te maken en te bepalen welke maatregelen getroffen moeten worden om de werksituatie gezond(er) te maken.

Metingen zijn ondermeer mogelijk naar:

- lawaai / geluid
- trillingen hand-arm (handgereedschappen, machines) of lichaam (chauffeurs/bediening)
- verlichting (in donkere of juist te lichte werkruimten)
- klimaatfactoren (luchtsnelheid, temperatuurverloop, luchtvochtigheid, CO₂)
- stof (bakkersstof, zand/grond, bouwstof, kwarts ea.)
- oplosmiddelen (grafische industrie, verfindustrie, reparatie,
- endotoxine (agrarische, gft, waterzuivering, slibzuivering)
- lasrook (beoordeling aan de hand van richtlijn of meting conform NEN-normen)
- legionella risico-inventarisatie koeltoren of koelsysteem
- ... staat u (gevaarlijke) stof of risicofactor er niet tussen bel of e-mail!...

Naast onderzoek en bepaling van de blootstelling en het risico, kunnen we u ook adviseren in (prioritering van de) de verbetermaatregelen. Ook kunnen we aan de hand van de metingen/resultaten en oplossingen voorlichtingen/instructies verzorgen aan de medewerkers die worden blootgesteld.

Cursussen en workshops

PRISMA Arbozorg heeft een aantal voorlichtingen, cursussen en workshops ontwikkeld die prima aansluiten of aansluitbaar te maken zijn aan een specifieke doelgroep. Mocht u als een bedrijf voor meerdere van uw (preventie)medewerkers of gezamenlijke bedrijven een cursus/workshop OP MAAT en IN-COMPANY willen, neem dan gerust contact op.

- Veranderende wetgeving 2005: uw rechten & plichten
- Cursus/training Preventiemedewerker
- Workshop RI&E
- Voorlichting/training Beeldschermwerk/ RSI (CANS)
- Arbobewust leidinggeven
- OHSAS 18001

Adresgegevens en tarieven

Adres

PRISMA Arbozorg
Postbus 34
6970 AA BRUMMEN
T 0575 555 068
F 0575 555 067
Ronald Kuijn 06 2385 3412
Ronald Hoevers 06 2385 5727
E-mail info@PRISMA-arbozorg.nl
MSN msn@PRISMA-arbozorg.nl
Internet www.prisma-arbozorg.nl

Uurtarieven PRISMA Arbozorg 2005

Net als onze preventieve diensten zijn ook de prijzen maatwerk. Voor onze adviestrajecten en ondersteuningstrajecten hanteren wij een uurprijs van € 79,- . De dienstverlening wordt uitgevoerd op basis van offerte vooraf afgesproken prijs.

Voor een onderhoudscontract RI&E wordt een vast bedrag per jaar afgesproken op basis van kenmerken van een bedrijf.

Voor de cursussen/workshops gelden vaste bedragen per deelnemer of per in-company prijzen.

NB. Voor producten/diensten van onze partners gelden andere tarieven. De dienstverlening die u afneemt bij één of meerdere onze partners worden door hen rechtstreeks bij u in rekening gebracht (wij berekenen hiervoor geen opslag).